

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о проведении конкурса на целевое обучение  
в АО «Аэропорт Сургут» на 2021 год

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения конкурса по отбору кандидатов на целевое обучение по направлениям подготовки высшего образования в соответствии с потребностями общества в квалифицированных кадрах, и утверждается приказом генерального директора общества. Внесение изменений, дополнений в Положение производится не позднее чем за 5 дней до окончания конкурса, при условии продления срока его проведения не менее чем на 5 дней.

1.2. Целью конкурса является отбор наиболее перспективных кандидатов на целевое обучение в высших учебных заведениях гражданской авиации за счёт ассигнований федерального бюджета и дальнейшее трудоустройство выпускников в АО «Аэропорт Сургут» для обеспечения общества квалифицированным персоналом.

1.3. Подготовку конкурсной процедуры по целевому обучению организует служба управления персоналом общества, совместно с утверждённой комиссией.

1.4. Конкурс заключается в оценке уровня подготовки кандидатов на целевое обучение, их успехов в учёбе. При проведении конкурса комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов, при наличии возможности и целесообразности проводит индивидуальное собеседование с участниками.

1.5. Конкурс по программе целевого обучения абитуриентов проводится по следующим направлениям подготовки высшего образования (приложение № 1):

- 23.03.01 «Технология транспортных процессов» - 3 места;
- 25.03.03 «Обеспечение авиационной безопасности» - 2 места;
- 25.03.03 «Поисковое аварийно-спасательное обеспечение полётов воздушных судов ГА» - 1 место;
- 25.03.04 «Организация аэропортовой деятельности» - 2 места;
- 25.03.04 «Организация и обеспечение транспортной безопасности» - 2 места;
- 25.03.04 «Авиатопливное обеспечение воздушных перевозок и авиационных работ» - 1 место.

**2. Термины, определения**

Целевое обучение – обучение, проводимое в высших учебных заведениях гражданской авиации, из числа тех, с которыми общество заключило партнёрские соглашения.

Кандидат на целевое обучение – победитель конкурса на целевое обучение, проводимого обществом.

Комиссия по целевому обучению – комиссия, созданная приказом генерального директора, в обязанности которой входит организация конкурса о целевом обучении, проведение конкурса и отбор кандидатов на целевое обучение.

Договор о целевом обучении – договор, заключаемый обществом с гражданином, принятым на целевое место по конкурсу, проводимому в рамках квоты целевого приема, об освоении определенной образовательной программы, успешном прохождении государственной итоговой аттестации с последующим трудоустройством в общество. Стороной договора целевого обучения наряду с указанными лицами может являться и образовательная организация.

### 3. Условия проведения конкурса

3.1. Участником конкурса может стать гражданин Российской Федерации в возрасте от 17 до 30 лет (далее кандидат).

3.2. Кандидат должен предоставить в срок до 01.04.2021 следующие документы:

- заполненную заявку установленной формы (приложение № 2);
- копию паспорта;
- согласие родителей или опекунов на участие в конкурсе, если соискатель не достиг возраста 18 лет (приложение №3);
- заверенную учебной организацией копию классного журнала или иного документа, подтверждающего оценки за 10 класс (для учащихся 11 класса);
- справку, подтверждающую обучение в среднем общеобразовательном учреждении (для учащихся 11 класса);
- документ, подтверждающий наличие среднего общего образования или среднего профессионального образования;
- сведения о сдаче ЕГЭ и его результатах, срок действия которых не истёк;
- сведения о направлении обучения, по которому кандидат изъявил желание участвовать в конкурсе;
- согласие на обработку персональных данных (приложение № 4 (для законных представителей) или № 5).

3.3. Кандидат также дополнительно представляет другие документы, характеризующие его индивидуальные достижения (свидетельства, дипломы, сертификаты и др.).

3.4. Документы принимаются посредством электронной связи на e-mail [shamidanov@airsurgut.ru](mailto:shamidanov@airsurgut.ru) или лично начальником службы управления персоналом Шамидановым Ю.А. с 08.00 до 17.00 (перерыв на обед с 12.00 до 13.00) по адресу: г. Сургут, ул. Аэрофлотская 49, кабинет № 3. Контактный телефон: 8(3462) 770-509.

3.5. Заявки на участие в конкурсе принимаются от кандидатов, отвечающих требованиям настоящего раздела, каждой заявке при регистрации присваивается свой порядковый номер.

3.6. Общество имеет право отказать в принятии заявки на участие в конкурсе в случае несоответствия кандидата требованиям настоящего Положения.

### 4. Конкурсная комиссия

4.1. Комиссия формируется из должностных лиц АО «Аэропорт Сургут» на основании приказа генерального директора общества.

4.2. Комиссия рассматривает представленные участниками конкурса документы и сведения, осуществляет проверку их достоверности и полноты, определяет кандидатов на целевое обучение.

4.3. Решения конкурсной комиссии принимаются простым большинством голосов путем открытого голосования после ознакомления с документами претендента на целевое обучение и обсуждения его членами комиссии. При равенстве голосов членов комиссии, решающим является голос председателя комиссии.

4.4. Решения комиссии принимаются в отсутствие кандидатов, заседание комиссии считается правомочным, если на нём присутствует более 50% её членов.

4.5. В случае необходимости комиссия имеет право приглашать кандидатов для личного собеседования.

4.6. На этом же заседании комиссией принимается решение о выборе образовательного учреждения и направления обучения для каждого кандидата, отобранного комиссией.

4.7. Принятые комиссией решения фиксируются в протоколе, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

4.8. В обязанности комиссии входят:

- создание равных условий для всех участников конкурса;

- обеспечение гласности проведения конкурса.

## 5. Организация конкурса

5.1. Объявление о проведении конкурса публикуется обществом в срок до 15.12.2020 на Интернет-сайтах российского информационно-аналитического агентства «АвиаПорт», «Авиа.ру», «АЕХ.ру», новостных городских порталах «СИА-пресс», «О, Сургут!», в сети Интернет (официальные страницы общества в «Инстаграм», «В контакте») и в городском издании «Новый город», а также размещается на официальном сайте общества. Объявление о проведении конкурса о целевом обучении и конкурсная документация также доводятся до сведения работников общества, компаний, входящих в одну группу с обществом, посредством корпоративной электронной рассылки, через официальные аккаунты общества и размещается на информационных стендах во всех структурных и обособленных подразделениях.

5.2. О проведении конкурса о целевом обучении общество до 10.12.2020 извещает Департамент образования Администрации города Сургута с целью оказания содействия и доведения информации до общеобразовательных учреждений города Сургута.

Доведение информации до общеобразовательных учреждений города осуществляется также посредством организации совместных встреч, открытых уроков с выпускниками и их родителями с целью выбора ими направления обучения, профессиональной подготовки и сферы профессиональной деятельности и управления собственной карьерой (профорientация), в том числе в виде обзорных экскурсий, организуемых группой по связям с общественностью.

## 6. Подведение итогов конкурса

6.1. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом и подписывается всеми членами комиссии, принимавшими участие в заседании. В протоколе указывается особое мнение членов комиссии (при его наличии). Итоги конкурса подводятся не позднее 10.04.2021.

6.2. Победителем конкурса признаётся участник, имеющий более высокий уровень подготовки и более значимые достижения.

6.3. О результатах конкурса кандидаты информируются в течение трех рабочих дней после подведения итогов конкурса комиссией.

6.4. Документы кандидатов, участвовавших в конкурсе и не прошедших конкурсный отбор, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех рабочих дней с момента получения заявления.

6.5. С кандидатами, успешно прошедшими конкурс, заключаются договоры о целевом обучении.

6.6. В зависимости от фактического выделения квот на целевое обучение, успешное завершение конкурса и заключение договора с обществом не является гарантией зачисления конкурсанта в образовательную организацию.

## 7. Целевое обучение

7.1. Приём на целевое обучение проводится на основании ежегодно устанавливаемой образовательной организацией квоты за счет бюджетных ассигнований по каждому уровню высшего образования, каждой специальности и каждому направлению подготовки.

7.2. Право на прием на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах установленной квоты имеют граждане, которые в соответствии со статьей 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» заключили договор о целевом обучении.

7.3. Договор о целевом обучении заключается обществом с гражданами, прошедшими конкурсный отбор на целевое обучение по соответствующему направлению обучения.

7.4. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются гражданами за счет собственных средств.

7.5. Общество направляет информацию в образовательную организацию о количестве граждан, с которыми заключены договоры о целевом обучении, каждой специальности и каждому направлению подготовки.

7.6. Общество в период целевого обучения выплачивает стипендию обучающемуся, а в случае успешной сдачи им учебной сессии (на оценки «хорошо» и «отлично») выплачивает повышенную стипендию в целях стимулирования его учебной успеваемости. Размер стипендии определяется договором о целевом обучении.

7.7. Общество также вправе в период целевого обучения предложить обучающемуся один из следующих (либо в совокупности) дополнительных способов мотивации (меры социальной поддержки):

- оплата прочих расходов, связанных с обучением;
- предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения (при отсутствии специализированного общежития);
- расходы по проезду к месту обучения и обратно.

7.8. При заключении с обществом договора целевого обучения обучающийся принимает на себя обязательства:

- осваивать только ту образовательную программу, в отношении которой заключен договор целевого обучения;
- представлять по требованию общества информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом;
- проходить практику, организованную обществом, в соответствии с учебным планом;
- соблюдать локальные нормативные акты общества и правила внутреннего трудового распорядка в период практики;
- заключить с обществом трудовой договор (контракт) не позднее чем через 3 (три) месяца со дня получения соответствующего документа об образовании и о присвоении квалификации;
- по окончании обучения трудоустроиться в общество на срок не менее 5 лет;
- возместить обществу расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, в случае неисполнения обязательств по трудоустройству, в порядке и на условиях, предусмотренных договором о целевом обучении;
- иные обязанности, предусмотренные договором о целевом обучении.

7.9. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается гражданин, заключивший договор о целевом обучении, обязана учитывать предложения общества при организации прохождения указанным гражданином практики, а также по запросу общества предоставляет ему сведения о результатах освоения им образовательной программы.

7.10. Конкретные меры социальной поддержки, ответственность сторон договора о целевом обучении и основания освобождения от исполнения обязательств предусматриваются договором о целевом обучении.

7.11. В случае, если гражданин (обучающийся) на момент заключения договора о целевом обучении является несовершеннолетним, то такой договор заключается с письменного согласия родителей или законных представителей (приложение № 6).

7.12. Контроль за исполнением обязательств по договору о целевом обучении осуществляет служба управления персоналом и руководитель структурного подразделения, в которое планируется трудоустройство обучаемого по окончании целевого обучения.